

ISMAR - ISTITUTO DI SCIENZE MARINE

Posiz ISMAR Sede Prot. n.D-292

Venezia, 9 aprile 2004

Avviso di selezione bando n. 126.298.AN-03/2004

Selezione per titoli e colloquio per l'assunzione, con contratto a tempo determinato, di 1 (una) unità di personale diplomato presso l'Istituto di Scienze Marine (ISMAR) Sezione di Ancona del Consiglio Nazionale delle Ricerche.

Il Direttore dell'Istituto di Scienze Marine - Venezia

- Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241;
- Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 12 febbraio 1991, n. 171;
- Vista la Legge 10 aprile 1991, n. 125;
- Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;
- Vista la Legge 31 dicembre 1996, n. 675;
- Visto il Decreto Legislativo 30 gennaio 1999, n.19;
- Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445;
- Visto il Regolamento di disciplina delle procedure di selezione ai diversi livelli del personale, nonché delle procedure di assunzione di personale con contratto a tempo determinato del CNR, emanato con DPCNR n. 015450 in data 14 gennaio 2000, e successive modificazioni;
- Visto l'art. 5, comma 3, del Regolamento sull'istituzione ed il funzionamento degli istituti di ricerca, emanato con DPCNR n. 015446 in data 14 gennaio 2000, e successive modificazioni;
- Viste le deliberazioni del Consiglio Direttivo n. 25/2001 in data 8 febbraio 2001 e n. 259/2002 in data 25 luglio 2002, relative al disciplinare concernente la procedura per l'assunzione di personale con contratto a tempo determinato;
- Visto il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Visti gli accertamenti della copertura finanziaria per detta assunzione a seguito del finanziamento derivante dal contratto CNR-ISMAR Sezione di Ancona/UE - N. SSP8-CT-2003-501601 denominato "Nephrops and Cetacean Species Selection Information and Technology" (accertamento n. 625/C-1-3 del 7/04/2004/Cap. 02.01.002) e dalla convenzione con il Ministero Infrastrutture Trasporti – CO.GE.CAP. (accertamento n. 372/C-1-3 del 24/02/2004/Cap. 02.01.001;

d i s p o n e

Art. 1

Natura e contenuto della selezione

È indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio per l'assunzione, presso l'Istituto di Scienze Marine *Sezione di Ancona*, di 1 (una) unità di personale *con diploma di scuola media superiore – profilo collaboratore tecnico enti di ricerca* con contratto di lavoro a tempo determinato.

La selezione è indetta ai sensi dell'art. 18 del Regolamento di disciplina delle procedure di selezione ai diversi livelli del personale, nonché delle procedure di assunzione di personale con contratto a tempo determinato del CNR, con oneri a carico dei fondi derivanti dai contratti citati in premessa, per svolgere attività di campionamento, di ricerca e di didattica su "*Innovazione nella pesca degli scampi e trasferimento del know-how al personale della Guardia Costiera incaricato del controllo sulla pesca marittima*".

Il contratto avrà la durata di 12 mesi, eventualmente prorogabile in presenza della necessaria disponibilità finanziaria. La durata complessiva del medesimo contratto di lavoro non può superare la durata del programma per le cui esigenze è bandita la presente selezione. La durata del rapporto di lavoro stabilito con il CNR con contratti a termine artt. 15 e 18 del Regolamento assunzioni di cui al DPCNR n. 015450 del 14 gennaio 2000 citato in premessa, non può comunque superare i cinque anni anche non consecutivi.

Art. 2

Requisiti di ammissione

La partecipazione alla selezione è libera, senza limitazioni in ordine alla cittadinanza.

Costituiscono requisiti per l'ammissione alla selezione:

- a) età non inferiore a 18 anni;
- b) possesso del diploma di maturità scientifica o di un titolo di studio conseguito all'estero riconosciuto equipollente dalle vigenti disposizioni. È cura del candidato dimostrare l'equipollenza, mediante la produzione del provvedimento che la riconosca;
- c) documentata esperienza, almeno triennale presso strutture di ricerca scientifica nel settore della pesca marittima di tecniche di campionamento e riconoscimento di specie ittiche;
- d) conoscenza della normativa nazionale e comunitaria in materia di pesca e controllo;
- e) conoscenza dell'informatica di base;
- f) conoscenza della lingua inglese.

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza dell'avviso di selezione.

Art. 3

Presentazione delle domande

Coloro che intendono partecipare alla selezione sono tenuti a presentare domanda in carta semplice secondo lo schema alla fine riportato (allegato A), all'Istituto di Scienze Marine (ISMAR) *Sezione di Ancona, Largo Fiera della Pesca, 60125 ANCONA*, entro il termine perentorio di trenta giorni successivi alla data di pubblicazione del presente bando nella "Gazzetta Ufficiale" della Repubblica Italiana - 4^a serie speciale- .

La domanda, oltre che presentata, potrà essere inviata a mezzo lettera raccomandata, con avviso di ricevimento, all'Istituto medesimo. La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro a data dell'Ufficio postale accettante o dal timbro apposto dall'Istituto sulle domande pervenute a mano. Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile.

Sulla busta contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura "*contiene domanda di partecipazione all'avviso di selezione n. 126.298.AN-03/2004*".

Nella domanda di ammissione i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, pena l'esclusione dalla selezione, quanto appresso specificato; le dichiarazioni formulate nella domanda dai candidati aventi titolo alle utilizzazioni delle forme di semplificazione delle certificazioni amministrative sono da ritenersi rilasciate ai sensi del DPR n. 445/2000 ed hanno la stessa validità temporale delle certificazioni che sostituiscono:

- a) il proprio nome e cognome; la data e il luogo di nascita;
- b) la residenza;
- c) la nazionalità di appartenenza;
- d) se cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali risultano iscritti o i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) di non aver riportato condanne penali ovvero le eventuali condanne riportate indicando gli estremi delle relative sentenze, anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale (la dichiarazione va resa anche in assenza di condanne penali);
- f) l'eventuale posizione di assegnatario di un contratto a termine del CNR, ai sensi degli artt. 15 e 18 del Regolamento di disciplina delle procedure di selezione ai diversi livelli del personale, nonché delle procedure di assunzione di personale con contratto a tempo determinato dell'Ente;
- g) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione o dichiarati decaduti da un impiego statale: in caso contrario vanno specificati i motivi del provvedimento di destituzione, dispensa o decadenza (la dichiarazione va resa anche in assenza di rapporti di pubblico impiego);
- h) il possesso del titolo di studio di cui all'art. 2 lettera b) del presente bando;
- i) la conoscenza di quanto indicato all'art. 2 lettere d), e) e f);
- l) la posizione nei confronti degli obblighi militari.

I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana dovranno dichiarare, inoltre:

- m) di godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o di provenienza, ovvero i motivi del mancato godimento dei diritti stessi, e di avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Nella domanda di ammissione i candidati dovranno indicare inoltre l'indirizzo presso il quale inoltrare tutte le comunicazioni relative alla selezione.

L'Istituto non assume alcuna responsabilità per il ritardato o mancato recapito delle proprie comunicazioni ai candidati che siano da imputare ad inesatta indicazione nella domanda dell'apposito indirizzo o alla mancata o tardiva segnalazione di cambiamento di indirizzo medesimo.

La domanda di partecipazione deve essere corredata da:

1. un "curriculum vitae et studiorum" sottoscritto dal candidato, in cinque copie;
2. titolo di studio, attestati professionali e di servizio citati nel "curriculum";
3. titoli e/o documenti riferibili alla esperienza e documentata attività nel settore di cui all'art. 2 lettera c);

4. elenco, di tutti i titoli e documenti presentati, sottoscritto dal candidato, in cinque copie.

Saranno valutati solo i titoli e i documenti prodotti in originale o in copia autenticata ovvero in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà resa ai sensi dell'art. 47 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, conformemente all'allegato modello B, corredata di fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

È possibile altresì produrre, in luogo del titolo, una dichiarazione sostitutiva della normale certificazione, ai sensi dell'art. 46 del citato decreto o una dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà ai sensi dell'art. 47 dello stesso decreto del Presidente della Repubblica, da rendersi secondo lo schema allegato B.

Le dichiarazioni, sopra indicate, dovranno essere redatte in modo analitico, e contenere tutti gli elementi che le rendono utilizzabili ai fini della selezione, affinché la Commissione esaminatrice possa utilmente valutare i titoli ai quali si riferiscono.

Le stesse modalità previste nei commi precedenti per i cittadini italiani si applicano ai cittadini degli stati membri dell'Unione Europea.

I cittadini stranieri regolarmente soggiornanti in Italia, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive limitatamente ai casi in cui si tratti di comprovare il possesso di titoli tra quelli sopra elencati certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, ovvero nei casi in cui la produzione delle dichiarazioni stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali tra l'Italia e il Paese di provenienza del dichiarante.

I certificati attestanti i titoli rilasciati dalle competenti autorità dello Stato di cui lo straniero è cittadino debbono essere conformi alle disposizioni vigenti nello Stato stesso e debbono altresì essere legalizzati dalle competenti autorità consolari italiane.

Art. 4

Esclusione d'ufficio - Modalità di convocazione

Costituiscono motivi d'esclusione d'ufficio:

- l'inoltro della domanda oltre i termini di cui all'art. 3;
- la mancata sottoscrizione della domanda (la firma, da apporre necessariamente in forma autografa, non richiede l'autenticazione);
- l'assenza dei requisiti indicati nell'art. 2, lettere a), b) e c).

Coloro che hanno presentato la domanda di partecipazione alla selezione nei termini e con le modalità di cui all'art. 3 e non hanno ricevuto comunicazione di esclusione dalla selezione, sono tenuti a presentarsi presso la sede dell'Istituto indicata nello stesso articolo, il giorno 14/06/2004, alle ore 10.00, onde sostenere il colloquio, salvo diversa indicazione che verrà comunicata con telegramma.

I candidati per i quali non sussistono motivi di esclusione d'ufficio sono ammessi con riserva alla procedura selettiva. Il Direttore dell'Istituto o suo delegato può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato reso noto agli interessati l'esclusione dalla selezione.

Art. 5

Responsabile del procedimento

Il Direttore dell'Istituto di Scienze Marine provvede alla nomina del Responsabile del procedimento con apposito provvedimento.

Art. 6

Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è nominata dal Direttore dell'Istituto ed è composta dallo stesso o da un suo delegato, che la presiede, e da due esperti nelle materie oggetto della selezione.

La composizione della Commissione sarà pubblicata sul sito Internet del CNR: <http://www.urp.cnr.it/>.

Art. 7

Punteggi

Per la valutazione dei titoli e del colloquio, la Commissione esaminatrice dispone complessivamente di 90 punti, così ripartiti:

- a) titoli fino ad un massimo di 30 punti;
- b) colloquio fino ad un massimo di 60 punti.

Art. 8

Titoli - Colloquio

La Commissione adotta preliminarmente i criteri di valutazione prima di aver preso visione della documentazione presentata dai candidati.

Le categorie dei titoli valutabili sono le seguenti:

- a. titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione;
- b. svolgimento di una documentata esperienza nel settore di cui all'art. 2 lettera c);
- c. altri titoli pertinenti.

Ai candidati ammessi al colloquio è data comunicazione del voto conseguito nella valutazione dei titoli.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

Il colloquio atto a verificare il possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, verterà sulle attività ed esperienze professionali di cui all'art.2 lettera c), nonché sulle conoscenze di cui all'art. 2 lettere d), e) f).

Per i candidati non di madrelingua italiana, il colloquio tenderà anche all'accertamento della conoscenza della lingua italiana.

Per il superamento del colloquio il candidato dovrà riportare la votazione minima di 42/60 ed un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua inglese, dell'informatica e della normativa in materia di pesca; per i candidati non di madrelingua italiana anche un giudizio almeno sufficiente in ordine alla conoscenza della lingua italiana.

Al termine della seduta relativa al colloquio la Commissione esaminatrice forma l'elenco dei candidati con l'indicazione della votazione da ciascuno riportata in tale prova, elenco che, sottoscritto dal Presidente e dal Segretario della commissione, è affisso nel medesimo giorno all'albo della sede di esame.

Art. 9

Regolarità degli atti - Nomina vincitore

Al termine dei lavori la Commissione forma la graduatoria di merito determinata dalla somma dei voti conseguiti nella valutazione dei titoli e dell'esame colloquio.

Il Responsabile del procedimento di cui all'art. 5, accerta la regolarità formale ed il rispetto dei termini relativi ad ogni fase della selezione de quo, e invia la graduatoria di merito, per l'approvazione, al Direttore dell'Istituto il quale con l'osservanza della vigente normativa, con proprio provvedimento, nomina il vincitore della selezione.

Il Direttore dell'Istituto o suo delegato, provvede a comunicare al vincitore, e per conoscenza, al Dipartimento per i Servizi Tecnici e di Supporto - Servizio III Stato Giuridico e Trattamento Economico del personale, il risultato della selezione e la data di inizio del rapporto di lavoro.

Il Direttore o suo delegato provvede anche a rendere pubblico il risultato della selezione, mediante l'affissione del provvedimento di nomina del vincitore/i, all'albo dell'Istituto stesso e sul sito Internet del CNR: <http://www.urp.cnr.it/>.

Nel caso in cui riscontri vizi di forma, il Responsabile del procedimento, entro il termine di 10 giorni rinvia con provvedimento motivato gli atti alla Commissione per la regolarizzazione, stabilendone i termini.

Art. 10

Restituzione titoli

I candidati possono richiedere, entro sei mesi dall'espletamento della procedura, la restituzione, con spese a loro carico, della documentazione presentata ai fini della selezione. La restituzione viene effettuata salvo eventuale contenzioso in atto. Trascorso tale termine, l'Istituto non è più responsabile della conservazione e restituzione della documentazione.

Art. 11

Documenti per l'assunzione - Stipula contratto

Il vincitore deve presentare o far pervenire al Responsabile ISMAR della Sezione di Ancona entro il termine perentorio di trenta giorni, che decorrono dal giorno successivo a quello in cui ha ricevuto l'invito da parte della Direzione ISMAR, i seguenti documenti:

a) dichiarazione sostitutiva delle certificazioni di rito resa ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000, sottoscritta dall'interessato. La dichiarazione, relativa al requisito della cittadinanza e del godimento dei diritti politici, deve riportare l'indicazione del possesso del requisito alla data di scadenza dell'avviso di selezione.

La dichiarazione sostitutiva di certificazione si considera prodotta in tempo utile anche se spedita a mezzo lettera raccomandata, con avviso di ricevimento, entro il termine indicato al comma 1. A tal fine fa fede il timbro a data dell'Ufficio postale accettante.

Il contrattista sarà invitato a regolarizzare, pena la risoluzione del rapporto, la dichiarazione sostitutiva di certificazione qualora incompleta o affetta da vizio sanabile;

b) certificato di idoneità all'impiego, rilasciato da un medico militare, ovvero da un medico legale dell'Azienda Sanitaria Locale o da un Ufficiale sanitario dal quale risulti l'idoneità fisica del lavoratore al servizio continuativo ed incondizionato all'impiego di cui trattasi. In caso di eventuale imperfezione fisica il certificato medico dovrà farne menzione con la dichiarazione che essa non è tale da menomare l'attitudine all'impiego. Il predetto certificato dovrà essere rilasciato in data non anteriore a sei mesi a quella di ricevimento del relativo invito;

c) fotocopia del tesserino di codice fiscale;

d) modulistica relativa a:

- coordinate bancarie per l'accredito della retribuzione,
- dichiarazione inerente alle detrazioni fiscali.

I vincitori cittadini di Stati non appartenenti all'Unione Europea regolarmente soggiornanti in Italia, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del DPR 28 dicembre 2000, n. 445 (Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa) limitatamente agli stati, alle qualità personali e ai fatti certificabili o attestabili da parte di soggetti pubblici italiani, fatte salve le speciali disposizioni contenute nelle leggi e nei regolamenti concernenti la disciplina dell'immigrazione e la condizione di straniero.

Al di fuori dei casi previsti al precedente comma, i cittadini di Stati non appartenenti all'Unione autorizzati a soggiornare nel territorio dello Stato, possono utilizzare le dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 nei casi in cui la produzione delle stesse avvenga in applicazione di convenzioni internazionali fra l'Italia ed il paese di provenienza del dichiarante.

Al di fuori dei casi di cui ai suddetti commi gli stati, le qualità personali e i fatti, sono documentati mediante certificazioni o attestazioni rilasciate dalla competente autorità dello Stato estero, corredati di traduzione in lingua italiana autenticata dall'autorità consolare italiana che ne attesta la conformità.

Il Direttore dell'Istituto invita il vincitore a sottoscrivere un contratto di durata pari a quella prevista nell'avviso di selezione in cui sono determinate le condizioni e le modalità dell'attività, nonché la data in cui il vincitore/i stesso deve assumere servizio. Quest'ultimo provvederà alla restituzione del contratto debitamente sottoscritto.

Al trattatista viene corrisposto il trattamento economico iniziale previsto dal vigente CCNL del Comparto del personale delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione, corrispondente a quello previsto per il personale del CNR –V livello professionale – profilo Collaboratore Tecnico Enti di Ricerca.

Il trattatista dovrà prestare servizio di prova per la durata prevista dalle vigenti norme contrattuali.

Art. 12

Controlli sulle dichiarazioni sostitutive

La verifica sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato sarà effettuata:

- dal Responsabile del procedimento per le eventuali dichiarazioni rese dal candidato ai fini della partecipazione alla selezione;
- dal Servizio III - Stato Giuridico e Trattamento Economico del personale per le dichiarazioni rese dal vincitore ai fini dell'assunzione.

Qualora in esito a detti controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000.

Art. 13

Trattamento dei dati personali

Ai sensi della legge 31 dicembre 1996, n. 675, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'Istituto di Scienze

Marine – Sez. di Ancona del Consiglio Nazionale delle Ricerche, per le finalità di gestione della selezione e sono trattati presso una banca dati automatizzata per la gestione del rapporto conseguente alla stessa.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente al Dipartimento per i Servizi Tecnici e di Supporto del CNR direttamente interessato alla posizione giuridico-economica del trattatista.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 13 della citata legge.

I responsabili del trattamento dei dati sono i responsabili dei procedimenti ognuno per quanto di propria competenza.

Art. 14

Pubblicità

L'avviso del presente bando di selezione è pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - IV Serie Speciale - Concorsi ed esami.

Il bando di selezione può essere consultato anche sul sito Internet del CNR: <http://www.urp.cnr.it/> (vedere sezione lavoro).

Art. 15

Disposizioni finali

Le procedure di reclutamento si conformano ai principi fissati dall'art. 35 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e, per le parti non incompatibili con quanto previsto dall'art. 35, si applica la disciplina del D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e successive modifiche ed integrazioni.

Al trattatista si applicano le disposizioni di legge, le normative dell'Unione Europea, il Disciplinare delle assunzioni di cui al DPCNR n. 015450 del 14.1.2000 e il Contratto Collettivo di Lavoro del Comparto del personale delle Istituzioni e degli Enti di Ricerca e Sperimentazione vigente.

**Il Direttore
(Dr. Enrico Bonatti)**